

# PETROKİMYA-İŞ

TÜRKİYE PETROKİMYA SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI AYLIK YAYIN ORGANI

yıl:1 sayı: 8 — şubat 1975

## ana tüzüğümüz gereğince

# ŞUBELERİ KURDUK

Sekiz aylık uğraşın verdiği tecrü - beyle , bugünkü düzende etkili çalışma yapılabileceğini söylemek , en azından hizmet bekleyen işçi sınıfını kandırmaktan öteye birşey değildir. Ayrı ayrı işyerlerinde, hizmet bekleyenlere yetkili sendikamız yöneticilerinin bulunmasını sağlamak, bu düzen içinde olanak dışıdır. Yöneticilere daha etkili imkanlar sağlayan yeni bir düzen içinde ça - lışmak, işçi sınıfının yararına olacaktır.

Ana tüzüğümüzün sağladığı imkan ve yasalar gereği olarak kurulan şubeler, kendi içlerinde yeni yöneticilerini se çecektir. İşçi sınıfının kavgasına inanmış yeni kadroyu oluşturmak hepimizin görevidir. Tüm üyelerin, kararlı birliği ile seçecekleri yeni şube yöneticile yeni bir düzenin inançlı temsilcileri olacaktır.Şube genel kurullarında seçilecek delegelerin oluşturacağı genel merkez genel kurulumuz, daha kolay toplanma ve daha yetkili karar alma olanakları ile sendikamızın gelişmesi ve güçlenmesine büyük katkıda bulunacaktır. Ayrıca tüzüğümüzün aksayan yerlerinin rahatça tartışılıp,demokratik bir düzeye oturması ortamı bulunacaktır.

Sendikamız daha güçlü, daha etkili bir düzeye erişmek için ,hertürlü imkana sahiptir. Bu imkanların kullanılabilmesi için düzen değişikliğindeki ilk adım olan şubelerin süratle oluşmasına tüm üyelerin sonsuz güven ve kararlılıkla yardımcı olmaları gerçek işçi sınıfı tavrı olacaktır.

Sendikamız bugünkü koşullarda Ankara ve Kocaeli şubelerinden oluşmaktadır . Merkez genel kurulun alacağı kararlarla ve üyelerce benimsenecek yeni tüzükle örgütlenme çalışmalarını hızlandıracak sınıfımızın mücadelesinde çok daha etkili olanaklar kazanacağız.

Genel Merkez yönetim kurulunun yo - ğun çalışmaları ve yaptığı olağanüstü toplantılarla aşağıdaki arkadaşları şube müteşebbis kurulu olarak atamıştır . Bu güç ve zahmetli işi yüklendikleri i- çin kendilerine teşekkür eder, yorucu çalışmalarında başarılar dileriz.

### KOCAELİ ŞUBESİ MÜTEŞEBBİS HEYETİ

| | |
|---|---|
| 1.AHMET ÇETİNKAYA | : CBR Operatör. |
| 2.CENGİZ ÖMER ALTINOK | : ETİLEN Ens.Tek. |
| 3.SATILMIŞ ÖZYURT | : STİREN Operatör. |
| 4.ATAMAN SARIBEYOĞLU | : TESİS Ens.Tek. |
| 5.TÜRKHAN NAKİBOĞLU | : TESİS Kim.Müh. |
| 6.MEHMET AVDAN | : YARD.İŞL.Operat. |
| 7.TUNCER YÜCESAN | : MERK.LAB.Formen. |

### ANKARA ŞUBESİ MÜTEŞEBBİS HEYETİ

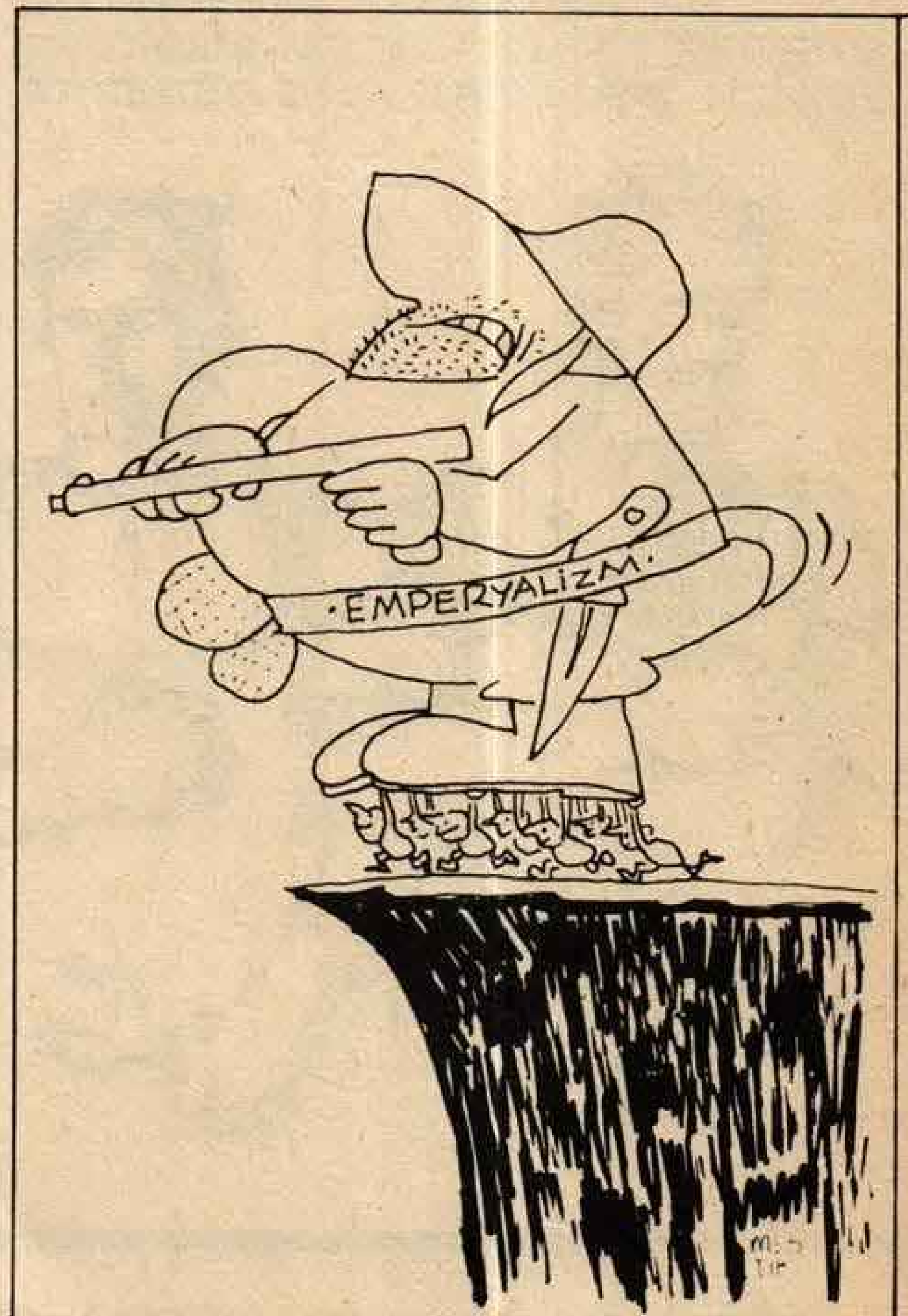
1.FEYZULLAH ERGÜN
2.İHSAN SANIVAR
3.EMİN ÇOLAŞAN
4.AHMET EĞİN
5.UĞUR SEVİNÇ TAHAOĞLU
6.ERTUĞ DELİORMANLI
7.AYHAN BİLGİN

Not:Bu konu ile ilgili diğer yazılar 2. ve 3.cü sayfalardadır.

## ÖRGÜTLENİYORUZ :

## İZMİR ALİAĞA II. KOMPLEKS İRTİBAT BÜROSU İŞÇİLERİ DE saflarımızda

SENDİKAMIZ ÖRGÜTLENME SEKRETERLİĞİ VE BÜROSUNUN ORTAKLAŞA, UZUN ZAMANDIR YAPTIĞI YOĞUN ÇALIŞMALAR NİHAYET SONUÇ VERDİ. ALİAĞA II. PETROKİMYA KOMPLEKSİ İZMİR İRTİBAT BÜROSU İŞYERİ EMEKÇİLERİ SAFLARIMIZA KATILDI.TÜM YASAL BUYRUKLARI YERİNE GETİREREK, DİĞER SENDİKALARA YAPTIĞIMIZ İLANA HİÇBİR SENDİKA İTİRAZ ETMEDİ.BÖYLECE,KESİNLEŞEN YETKİ İLE İŞVERENE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ YAPMA ÇAĞRISINDA BULUNDUK.SENDİKAMIZ GENEL MERKEZ YÖNETİM KURULUNCA,TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNE KATILMA YETKİSİ VERİLEN TEMSİLCİLER 4 ŞUBAT 1975 TARİHİNDE ANKARA'DA PETROL İŞVERENLERİ SENDİKASI VE PETKİM PETROKİMYA A.Ş.TEMSİLCİLERİ İLE GÖRÜŞMEYE OTURDULAR. GÖRÜŞMELER HALEN DEVAM ETMEKTEDİR.



# neden şube sistemi ?

2. Haziran. 1974 tarihinde yapılan kongrede delege usulü seçim sistemine karşı olduğumuzu savunmuştuk. Elimizdeki tüzüğün de bazı maddeleriyle anti-demokratik, sarı sendikacılara yakışır biçimde olduğunu,değiştirilmesi gerektiğini söylemiştik.

Seçildiğimiz günden beri size verdiğimiz sözü tutmak,tüzüğümüzü işçi sınıfı dünya görüşüne en uygun şekle getirmek için neler yapmak istediğimizi, delegasyon sisteminin neden hala yürürlükte olduğunu sırasıyla sizlere açıklıyoruz.Kararları beraber alacağız. Kanunların bize tanıdığı son sınıra kadar sermaye sınıfı karşısında, kendimizi en iyi şekilde nasıl savunacağımızı yine beraber tesbit edeceğiz.Kararları biz vereceğiz,günahı da sevabı da bizlerin olacaktır.

## DİVAN TUTANAKLARI

Tüzük tadiliyle ilgili divan tutanaklarının ilgili kısmını aynen veriyoruz.

"11.DİVANIMIZA ERDAL SÜKAN VE ARKADAŞLARININ VERMİŞ OLDUKLARI BİR ÖNERGE (Ek-23) İLE YENİ BİR TEKLİF GETİRİLMİŞ DİVANIMIZ BU ÖNERGEYİ DE GENEL KURULA ARZ ETMİŞTİR.BAŞKA KONUŞMACI OLMADIĞINDAN TEKLİFLER AÇIK OYA SUNULMUŞ VE (ŞUBE VE DELEGE SİSTEMİNİN KALDIRILMASI İLE İLGİLİ YENİ TÜZÜĞÜN TANZİMİNİ YENİ SEÇİLECEK YÖNETİM KURULUNA BIRAKILMASI TEKLİFİ) EKSERİYETLE KABUL EDİLMİŞTİR."

Genel Kurul divan tutanaklarının bu şekilde tanzim edilmesi, böylece size vermiş olduğumuz sözün yerine getirilmesini geciktirmiştir.Buna rağmen 11-6 1974 tarihinde toplanan Merkez Yönetim Kurulu, bu konuyu enine boyuna tartışmış,bir çıkar yol bulunur amacıyla tüzükte gerekli değişikliği yapmış,18- 6 1974 tarih ve 974/3-109 sayılı yazı ile vilayete başvurmuştur. Vilayetten gelen yazının ilgili kısmı aynen alınmıştır.

"İLGİ:18-6-1974 tarih ve 974/3-109 sayılı yazınız.

SENDİKANIZIN 2 HAZİRAN 1974 TARİHİNDE YAPILAN OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINDA,TÜZÜĞÜNÜZDE TADİLAT YAPILDIĞI,İLGİDE KAYITLI YAZINIZ VE EKLERİNİN TETKİKİNDE ANLAŞILMIŞ İSE DE, BAHSİ GEÇEN TOPLANTIDA BÖYLE BİR DEĞİŞİKLİĞİN YAPILMADIĞI,4-6-1974 TARİH VE 3/1 SAYILI VE GENEL SONUÇLARINA AİT YAZINIZ VE EKLERİNİN TETKİKİNDEN ANLAŞILMIŞTIR.....
......................................"

Yukarıdaki yazının ilgili kısmından da anlaşılacağı gibi tüzüğümüz değişmeden geri dönmüştür.Dernekler Kanununda da açık olarak belirtildiği gibi ( Hukuk köşemizde ilgili kanun maddeleri çıkarılmıştır.) Genel Kurul tüzük tadili için hiçbir surette başka bir merciye yetki vermez.Ana tüzük gereğince tüzük tadili için,tüm yetkilerin Genel Kurula ait olduğu belirtilmiştir(Ana Tüzük Madde: 10-a) öyleyse yapılacak hiçbir kanuni yol kalmamış, elimizde bulunan bu tüzüğe uygun biçimde genel kurula gidilecektir.



## MEVCUT TÜZÜKLE GENEL KURULA GİTME OLANAĞI

Ortaya çıkan durum üzerine Genel Merkez Yönetim Kurulu bu konuyu uzun süre tartışmış,tüzüğün bize vermiş olduğu kanuni yollara uygun olarak en kısa zamanda Genel Kurula gidilmesinin zorunlu olduğunu saptamıştır.

2.6.1974 tarihinde yapılan Genel Kurulun istekleri paralelinde tüzüğü tadil etmek için bir komisyon kurulmuştur.31.1.1975 tarihinde toplanan Genel Merkez Yönetim Kurulu (Ana Tüzük Mad. 9-a) gereğince Kocaeli ve Ankara Şubeleri olmak üzere şubeleşmek için karar alınmıştır. Yine belirtmekte fayda var, elimizde bulunan bazı yönleriyle sarı ve anti-demokratik tüzükle bir genel kurul toplamak için takip edilecek tek kanuni yol şubelerin kurulmasıdır.Şubeler kurulmuştur,ancak Şube Genel Kurullarından seçilerek gelecek delegelerle bu tüzük değişecektir. Onun için delegasyon sistemi hala yürürlüktedir.

## ŞUBELERİN FAALİYETLERİ NE OLACAK ?

Genel Merkez Yönetim Kurulu,şubeleri kurduktan sonra 6.2.1975 tarihinde toplanmış,şubeleri yönetecek 7 kişilik müteşebbis heyetleri atamıştır.(Ana Tüzük Mad.18-b) Atamış olduğumuz müteşebbis heyetler en kısa zamanda faaliyete geçerek. Şube Genel Kurullarına kadar şubeleri sevk ve idare edecektir.

## MERKEZ GENEL KURULU TEŞKİLİ

Merkez Genel Kurulu en yüksek ve yetkili organdır.Elimizdeki tüzük esaslarına göre, delegelerden meydana gelir. Delegeler,hak ve yetkilerini başka şahıs ve organlara devredemezler.(Ana Tüzük Mad.9-a)Bu delegeleri seçmek için Şube Genel Kurulları yapılır.Şubelere bağlı işyerlerindeki tüm üyelerin katılmasından oluşacak bu şube Genel Kurullarında delegeler gizli oyla seçilir. Seçilen bu delegeler bir dahaki şube Genel Kurullarına kadar Merkez Genel Kurul delegesi olarak görevde kalırlar.

Şimdi kurmuş olduğumuz şubeler en yakın zamanda Genel Kurullarını yapıp Merkez Genel Kurulu için delegelerini seçecektir.Bu delegelere ilaveten (Ana Tüzük Mad. 9-a) gereğince,Genel Merkez Yönetim,İcra,Denetim ve Haysiyet Kurulu üyeleri, şubelerden gelecek delegelerle Merkez Genel Kurulunu teşkil edecektir.İşte hepimiz adına tüm kararları alacak olan en yüksek organımızın teşkili, ancak bu şekilde olmaktadır. Elimizde halen yürürlükte bulunan ana tüzüğün bize vermiş olduğu kanuni tek yolumuz budur.

**İŞÇİ SINIFININ MÜCADELESİ BİRLİK OLMAKTAN GEÇER**

Gizli saklı hiçbir şeyimiz yoktur. Olmayacaktır da. Bizim için, bizler en iyi kararları alacağız,en iyiyi bizler tayin edeceğiz. Bazı kişilerin üyeler arasında yapmış oldukları dedikodulara önem verilmemelidir. Onların çıkarları için kime hizmet ettiklerini sizler çok iyi bilmektesiniz.Daha evvelce hazırlanmış tüzüğün günahlarını şimdiki yöneticilerine yüklemekle ellerine hiç birşey geçmeyecektir. Ancak, işveren karşısında sendikanın zayıf olduğu düşüncesini yayarak, kendilerine paye çıkarmaktadırlar. Yapmak istediklerimizi engellemeye çalışarak, işçi sınıfına ihanet ettiklerini bile bile bu yola devam edip kişisel çıkar peşinde olduklarını ispatlamaktadırlar.

İyi,güzel yarınlar dileğiyle kardeşçe sevgiler sunarız.

PETROKİMYA-İŞ SENDİKASI

# GENEL KURUL İLE İLGİLİ KANUN HÜKÜMLERİ

274 SAYILI SENDİKALAR KANUNU:

MADDE 13-(1317 sayılı kanunla değişik). 1- Bu kanuna göre kurulan meslekî teşekküllerin genel kurullarının ve bu teşekküllerin şubelerinin kongrelerinin toplantı nisabı, üye veya delege tamsayısının salt çoğunluğudur.Meslekî teşekkül tüzüğünde daha yüksek bir nisap tesbit edilebilir.Nisap sağlanamazsa,ikinci toplantı birinci toplantı gününden en çok 15 gün sonraya bırakılır

Yukarıdaki fıkrada zikrolunan delegeler meslekî teşekkül genel kurullarınca seçilirler.

Delegelerin seçim usulleriyle sayıları meslekî teşekküllerin tüzüklerinde tesbit edilir.

1630 SAYILI DERNEKLER KANUNU :

GENEL KURULUN GÖREV VE YETKİLERİ :

MADDE-24: Aşağıda yazılı hususlar, Genel Kurulca görüşülüp karara bağlanır.

a) Dernek organlarının seçimi ;
b) Dernek tüzüğünün değiştirilmesi;
c) Yönetim ve denetleme kurulları raporlarının görüşülmesi, yönetim kurulunun ibrası ;
ç) Yönetim kurulunca hazırlanan bütçenin görüşülüp aynen veya değiştirilerek kabulü ;
e) Derneğin federasyona katılması veya ayrılması ;
f) Derneğin uluslararası faaliyette bulunması, yurt dışındaki dernek veya teşekküllere üye olarak katılması yahut ayrılması ;
g) Derneğin feshi ;
h) Mevzuatta ve dernek tüzüğünde Genel Kurulca yapılması belirtilen diğer görevlerin ifası,

SENDİKAMIZ ANA TÜZÜĞÜ

MADDE 10- Merkez Genel Kurulunun başlıca yetkileri sunlardır :

a) Tüzük tadilinde usulüne uygun toplanacak Merkez Genel Kurulunda sendika üyesi olarak görünen üye sayısının 2/3 bulunması şarttır.Bu çoğunluk elde edilemediği takdirde en geç 15 gün sonra toplanacak Merkez Genel Kurulunda çoğunluk aranmaz.Kararlar toplantıda bulunan üyelerin 2/3 nün kararları ile alınır.
b) Sendikanın feshine karar vermek.
c) Merkez Yönetim Kurulu, Merkez İcra Kurulu,Merkez Denetim Kurulu ve Merkez Haysiyet Divanı asil ve yedek üyelerini seçmek.(Merkez İcra Kurulu için yedek üye seçilmez.)
d) Haysiyet Divanı kararlarına karşı yapılacak itiraz ve müracaatları karara bağlamak.
e) Merkez Yönetim Kurulu, Merkez Denetim Kurulu raporlarını görüşüp karara bağlamak ve idarecileri ibra etmek veya haklarında dava açılmasına karar vermek ,
f) Ana tüzükte yazılı gaye, prensip ve yetkilerin gerçekleşmesi yöneticilere ve sendika organlarına talimat vermek.
g) Sendika organlarında görev alacak yöneticilere verilecek ücretleri tesbit etmek, tahmini bütçeyi görüşüp karara bağlamak.

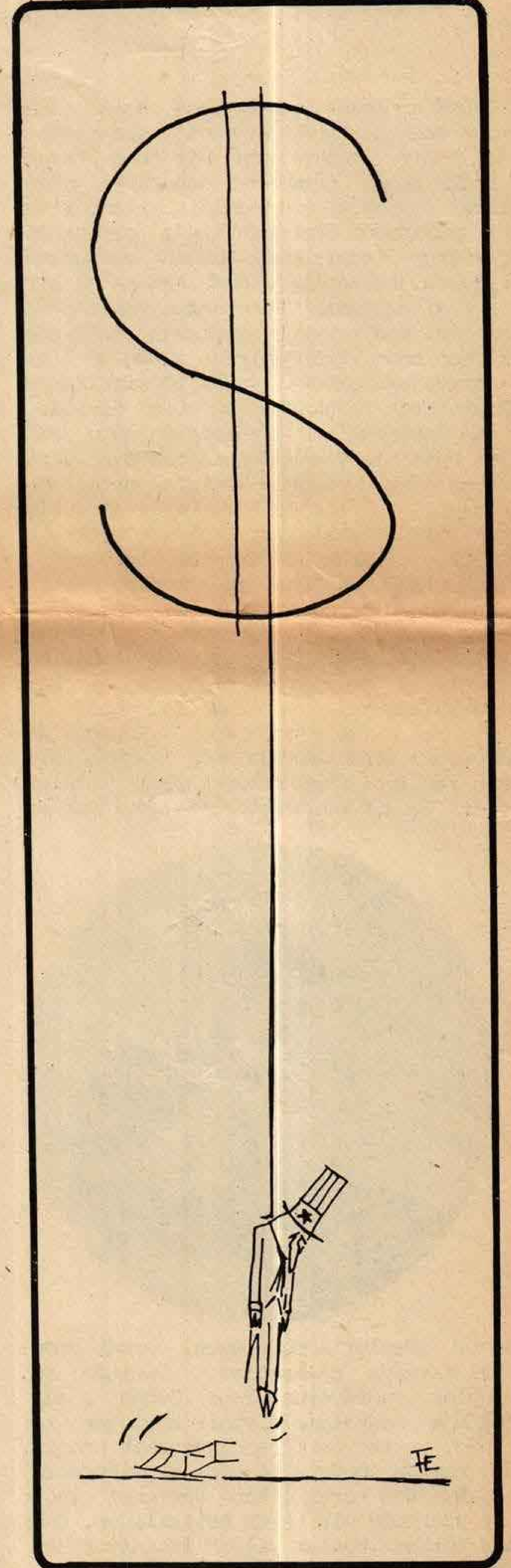
# İŞVERENLER YASALARA ARTIK UYMAK ZORUNDADIR...

Petkim Petrokimya A.Ş.Genel Müdürlüğünde en büyük yöneticilerimizden birinin, işçi temsilcilerine şöyle dediği söyleniyor: " KANUNLAR HER ZAMAN UYGULANMAZ" Evet,bu fikri saygıyla karşılarız.Zira hiç olmazsa tarafsız olduğunu iddia etmiyor. Açık açık hangi tarafta ve kime karşı olduğunu söylüyor.

Bildiğimiz gibi her toplum düzeninde, hakim olan ekonomik temele uygun üstyapı kurumları geçerlidir. Üstyapı kurumları dediğimiz,hukuk,felsefe, sanat ve bu anlayışın hakim olduğu, kanunlar,adalet mekanizması,parlemento biçimi gibi kurumlardır. Kapitalist toplumun bir organı olan parlementoyu,köleci bir toplum düzenine sokamayız.Bunun gibi, feodal toplum düzeninin yargıcı olan kadıyı,getirip kapitalist düzende hakimin yerine oturtamayız. Gene kapitalizmin yasalarında var olan sendikalar kanunu köleci toplumda uygulanamaz Zira bu toplum düzeninde henüz emek özgür değildir, ortada ücretli işçi olacak kimse yoktur. Sözün kısası, içinde bulunduğumuz toplumda, hakim ekonomik düzen ne ise yasalar da o düzenin yasalarıdır. Yalnız burada şuna dikkat edeğiz. Bu düzenler gökten zembille değil, biri diğerinin içinden doğmuştur. Çıkar bölüklerinin, yani sınıfların,döğüşe dövüşe oluşturdukları biçimlerdir Birisi, diğerine nefes aldırmamaya, diğeri de karşı tarafta gedikler açmaya uğraşır. Kapitalist toplum düzeninde, DEMOKRATİK HAK VE ÖZGÜRLÜKLER, çalışanların sermaye sınıfı cephesinde açtığı gediklerdir.Bir taraf bu gediği kapatmaya,diğeri muhafaza edip genişletmeye çabalar.

"KANUNLARIN HER ZAMAN UYGULANMAMA" özlemi bir tarafın gediği kapatma çabasıdır.Diğer tarafın çabası, gediğin muhafaza edilmesi,yani kanunların sonuna kadar uygulanmasıdır.Gediğin büyütülmesi ise, kanunların daha fazla demokratik hak ve özgürlük içeren sınırlara varması için mücadele demektir. Bu hak ve özgürlükler işçi sınıfının biraz daha fazla nefes almasını sağlar.

Daha iyi yaşama koşulları için verdiğimiz günlük mücadelede, mevcut yasaların ne zaman uygulanacağını işçi sınıfı kimseyle tartışmaz.Yasaların uygulanıp uygulanmayacağını tartışmayı düşünmek için vakit geçmiştir. Zaman,daha geniş sınırlı yasalar için mücadele zamanıdır. Bunu böyle göremeyenler,kendilerine toplumlar tarihi müzesinde yer ayırtsınlar.



**İŞVEREN BASKISINA KARŞI SILAHIMIZ BİRLİĞİMİZDİR**

# FAŞİZM BAŞKISINI ARTIRIYOR !

Son günlerde, yurdumuzda açık terörist baskılar yoğunlaşmaya başladı. Adana'da bir işçi arkadaş bir grup tarafından demir çubuk ve sopalarla dövülerek hunharca katledildi. İstanbul'da bir yurtsever öğrenci cadde ortasında bir grup tarafından kurşun yağmuruna tutuldu, hastahanede öldü. Ankara'da bir işçi arkadaşımız "Referandum Hakkı" için bildiri dağıtırken sırtından kalleşçe kurşunlandı. Viranşehir'de günde 30 lira için yaşama kavgası veren 20 sırt hamalı yurttaş hunharca kurşuna dizildi. Yene İstanbul'da, bir işçinin oğlu ezilen halkının yanında yer alan bir yurtsever genç, yüzlerce kişinin ortasında kurşunlanıp, katledildi. Malatya'da "İşsizliği ve Pahalılığı Protesto" mitingin de olay çıkaran bir grup 20 kişiyi yaraladı. Elazığ'da "Faşizmi Protesto" mitingini basan bir grup 40 kişiyi yaraladı. Hemen her gün bir üniversite, yurtlar talan edilmeye başlandı. Öte yandan bu grupların grevleri kırmak için de kullanıldıklarını duyuyoruz. İstanbul'da Maltepe'de, İzmit'te, Adana'da, Kayseri'de devrimci sendikalarda örgütlenmeye çalışan işçilerin kaçırıldıklarını, ailelerinin tehdit edildiklerini söylüyorlar



Sahte grevleri örgütleyen, gerçek grevleri kırmaya çalışanların başında bu grupları görüyoruz. Yani özcesi, ağa zulmüne başkaldıran yiğit köylüler üzerinde, yurtsever öğrenci gençlik üzerinde, patron sömürüsüne, sarı sendikacılık tahakkümüne karşı çıkan devrimci işçiler üzerinde bir terör estiriliyor. Bunlar korksun, bunlar yılsın isteniyor. Her kes kaderine razı olsun, bu düzen sürüp gitsin isteniyor.



## FAŞİZMİN MAŞALARI KİMLERDİR ?

1967' lerde yurdumuzda, sayıları 36 ya varan komando kampları bulunuyordu. Bu kamplarda yüzlerce genç hergün sabahtan akşama kadar askeri eğitim görüyorlardı. O zaman hedef, 100 bin komando yetiştirmekti. Siyasi partiler kanununa aykırı olduğundan, bu kamplar hakkında takibat açılması istenmişti. Şimdiki MHP lideri olan Albay Türkeş her zaman bozkurtlarım diye selamladığı komandolarını ozaman red etmiş, partisiyle ilgisinin olmadığını söylemişti. Fakat bugün yukarda bir kısmını saydığımız cinayetlerle ilgili olarak arananlardan bazılarının resmen MHP üyesi oldukları açıklanmıştır. Yani bugünkü olaylar 10 senelik çalışmaların ürünüdür. Olayların bir başka ilginç yanı, CIA denen uluslararası cinayet şebekesinin reislerinden birisinin yurdumuzda olduğu sırada olayların giderek artmasıdır.

## PATRONLAR UŞAKLARINI SAVUNUYOR

Uzun senelerdir yetiştirilen bir kiralık kaatil sürüsünün arkasında, vekvücut olmuş, sermaye sınıfı vardır. "Ülkü Ocakları" denilen bir örgüt geçenlerde Ankara'da bir kurultay düzenledi. Hâlâ tarafsız olduğunu iddia edip bu ülkenin başına çöreklenmiş oturan başbakan ile kendilerini milliyetçi diye satmaya kalkan sermaye sınıfının has adamları bu yiğit ! askerleri başarı dileyip kutladılar. Fakat en açık konuşmayı bir patron yaptı. AP Çanakkale Milletvekil Sancak Tül Fabrikalarının sahibi Murat Bayrak, sermaye sınıfının komando - lardan ne istediğini şöyle anlattı:

"Solculara karşı verilecek mücadelede ve SERMAYENİN SAVUNULMASI için yapılacak çalışmalarda komandolar her zaman yanlarında beni bulacaklardır. Maddi ve manevi varlığımı her zaman bu yolda harcamaya hazırım. "

Sancak Tül Fabrikasında çalışan işçiler sendika lafını edemezler. Ama fabrikadaki spor salonunda komando kursları na katılabilirler. Hatta bir rivayete göre, fabrikanın servis otobüsleri sabahları yurtları dolaşıp kursa gelecek öğrencileri toplarmış. Bütün bunları gördükten sonra şunu açıklayalım . Üniversiletelerdeki olaylar, öğrenci çatışması, sağ-sol çatışması mıdır? Yoksa yıllardır beslenen , arkasında tüm varlığıyla sermaye sınıfının yer aldığı bir kiralık çetenin baskınları mı? Malatya'da işsizlik ve pahalılığı protesto mitingini karıştıranlar kimdir? İşsizlik ve pahalılık deyiminden rahatsız olanların kiralık adamları mı , yoksa kendi kendini yaralayan işsiz, fakir halk mı ? Elazığ'da " faşizmi protesto" mitinginde 40 kişiyi kim yaraladı ? Acaba faşizm kelimesinden korkanlar mı ?

## AMAÇLARI NELERDİR ?

Bu örgütün amacı nedir, bakalım. Kısa vadede amaç şudur. Demokratik haklarını arayan uyanık köylüleri, sömürülen sınıfın yanında saf tutan yurtsever öğrenci gençliği ve tahakküme başkaldıran bilinçli işçileri her türlü terörü kullanarak sindirmek. Uzun vadeli hedef ise, açık faşizmi uygulamaktır. Açık faşist uygulama, kısa vadeli faşist uygulamalarla oluşturulur. Bu uzun bir süreçtir. Faşizm bir gecede gelmez.



## İŞÇİ SINIFINA DÜŞEN GÖREV

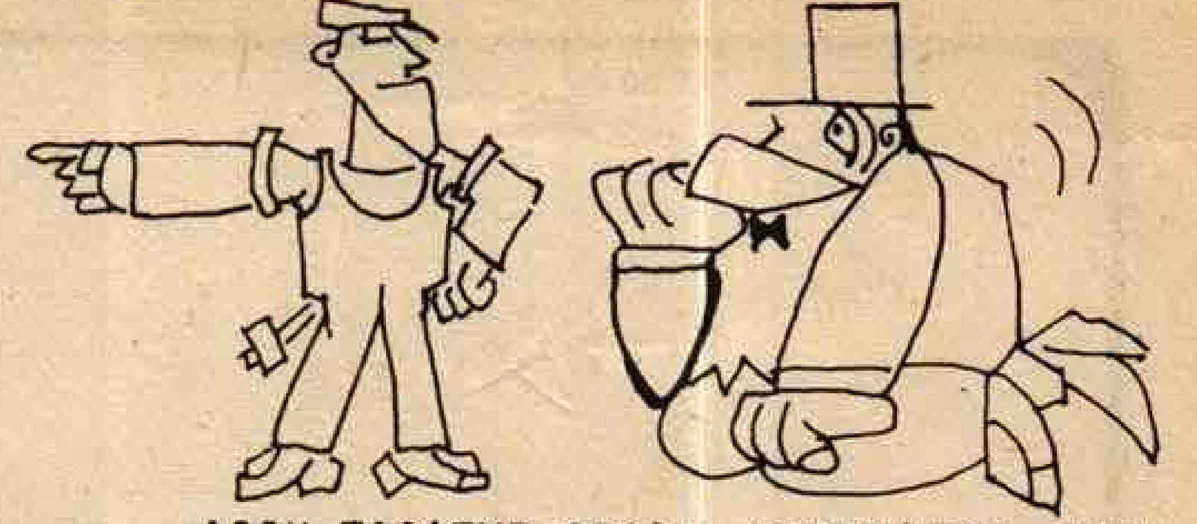
Bütün bunlara karşı işçi sınıfının görevi nedir ? Faşizm önünde, emekçilerin yaşama kavgasına karsı olduğundan, anti-faşist mücadele de saflar emekçilerden olusacaktır. Bu safların en önünde işçi sınıfı olacaktır. Çünkü işçi sınıfının biraz daha rahat nefes alması için , demokratik özgürlük ortamına diğer kesimlerden çok daha fazla ihtiyacı vardı. Sendikalaşma özgürlüğünün ortadan kaltığı, grevlerin yasaklandığı, toplu iş sözleşmesi diye bir haktan bahsedilemeyen bir ortam, bu gün işçi sınıfı için açlığa ve yavaş yavaş ölüme mahkumiyet demektir. Ve bu gün işçi sınıfı bunun bilincindedir. Zira bu bilince dövüşe dövüşe gelmiştir. Bu hakları kolay kolay geri vereceğini sananlar, dünyanın çeşitli yerlerinde yanıldıklarını acı şekilde anlamışlardır. Sonuç olarak söyleyeceğimiz ; işçi sınıfı etrafında anti-faşist cephe kurulmalıdır. İşçiler bu cepheye tüm varlıklarıyla katılacaklardır ve bu mücadele sermayenin, kiralık bekçi köpeklerinin yok edilmesiyle yeni boyutlara ulaşacaktır.

BU KAÇINCI CİNAYET?

# FAŞİZM NEDİR ?

KAPİTALİST TOPLUMLARDA, ÜRETİM ARAÇLARINA SAHİP OLAN YANİ EKONOMİYE HAKİM OLAN SINIF, AŞIRI KAR AMACIYLA KENDİ YARATTIĞI BUHRANLAR ARTIK İÇİNDEN ÇIKILMAZ HALE GELİNCE, İŞİ, AÇIKÇA ZORBALIĞA DÖKER. SERMAYE SINIFININ, BU, EN GERİCİ, EN ZORBA VE EN KANLI DİKTATÖRLÜĞÜNE FAŞİZM DİYORUZ. EN BİLİNEN UYGULAYICILARI DA ŞUNLARDIR. ALMANYA'DA BAŞÇAVUŞ HİTLER, İTALYA'DA MUSSOLİNİ, YUNANİSTANDA ALBAYLAR CUNTASI, PORTEKİZDE GENERAL SALAZAR, İSPANYA'DA GENERAL FRANKO, ŞİLİDE GENERAL PİNOŞE, PAKİSTAN'DA MAREŞAL YAHYA HAN, İRANDA İMPARATORRIZA PEHLEVİ FİLİPİNLER'DE GENERAL MARCOS.

YALNIZ, SERMAYE SINIFI BU AÇIK ZORBA YÖNETİM İÇİN UZUN SÜRE ÇALIŞMAK ZORUNDADIR. ÇÜNKÜ BU YÖNETİMDE, BÜTÜN HALK YIĞINLARINI KARŞISINA ALMAKTADIR. EN FAZLA BAŞVURDUĞU YÖNTEM, GENİŞ HALK KİTLESİNİN MİLLİYETÇİ DUYGULARINI KÖRÜKLEMEKTİR. BUNUN İÇİN RADYOSUYLA, BASINIYLA TELEVİZYONU VE DİĞER KİTLE YAYIN ORGANLARIYLA BU DUYGUYA ÇULLANIR. ULUSUN, GEÇMİŞTE SAVAŞTIĞI ULUSLARA KARŞI YENİDEN BİR DÜŞMANLIK HAVASI YARATMAYA ÇALIŞIR ONLARA AİT HABERLER BÜTÜN BASINDA SON DERECE ABARTILIR. ULUSA YALNIZLIK PSİKOZU AŞILANMAYA ÇALIŞILIR. ÜSTÜN IRK, YİĞİT HALK, GÜÇLÜ ULUS LAFLARI, KİTLELERİN BEYİNLERİNDE YER YAPAR. TABİ BU ARADA , ÖZEL OLARAK TÜM DÜNYA İŞÇİ SINIFININ , GENEL OLARAK HALKLARININ KARDEŞLİĞİ ÖNLENİR. HALKLAR BİRBİRİNE DÜŞMAN EDİLİR, BİRBİRİNDEN KOPARILIR.



AÇIK FAŞİZME GEÇİŞ SÜRECİNDE, HALK KİTLESİNİN, DÜZENİN DEMOKRATİK KURUMLARINA NEFRETİ KAZANILIR. PARLEMENTO ÇEŞİTLİ DÜMENLERLE ÇALIŞTIRILMAZ HALE GETİRİLİR. PARLEMENTODAN SOĞUTULUR, TERÖRİST BASKILAR YOĞUNLAŞIR, MEVCUT YASALALAR KARALANIR. BU GEÇİŞ SÜRECİ, ASLINDA EMEKÇİLERİN EN FAZLA UYANIK OLMAK ZORUNDA OLDUKLARI ZAMANDIR. BU SÜREÇTE SÜREKLİ OLARAK YAPILMASI GEREKEN, OLAYLARDAKİ SİYASİ GERÇEKLERİ AÇIKLAMA İÇİN YOĞUN ÇALIŞMAKTIR. HER OLAYIN, ANINDA BÜTÜN İÇYÜZÜ İLE AÇIKLANMASI İLE AÇIK FAŞİZME GİDEN YOLLAR TIKANABİLİR.

YALNIZ FAŞİZM SADECE ALBAYLARIN, GENERALLERİN BİR GECE ANİDEN TANKLARIYLA TOPLARIYLA GELİVERMELERİ DEMEK DEĞİLDİR. BASKI, TERÖR VE YILGINLIKLA SULANAN BİR FİDANDIR FAŞİZM. ALBAYLAR, GENERALLER, İŞÇİ SINIFI VE DİĞER EMEKÇİLERİN ÖRGÜTSÜZLÜĞÜ İLE BÜYÜYEN BU AĞACIN MEYVALARIDIR. BÜTÜN KAPİTALİST TOPLUMLARDA BU FİDAN DİKİLDİR, YETİŞTİRİCİSİ SERMAYE SINIFI GÜBRESİ SERMAYENİN KİRALIK ÇETELERİDİR.

## FAŞİZME KARŞI GÜÇBİRLİĞİ ÇAĞRISI

Şehrimizde 6 demokratik örgütün temsilcisi, basına ortak bir demeç verdiler. Petrokimya-İş , Tis-İş, Maden-İş TÖB-DER, Mimarlar Odası ve İnşaat Mühendisleri Odasının demeçleri aşağıdadır.

HALKIMIZI FAŞİZME KARŞI GÜÇBİRLİĞİNE ÇAĞIRIYORUZ.

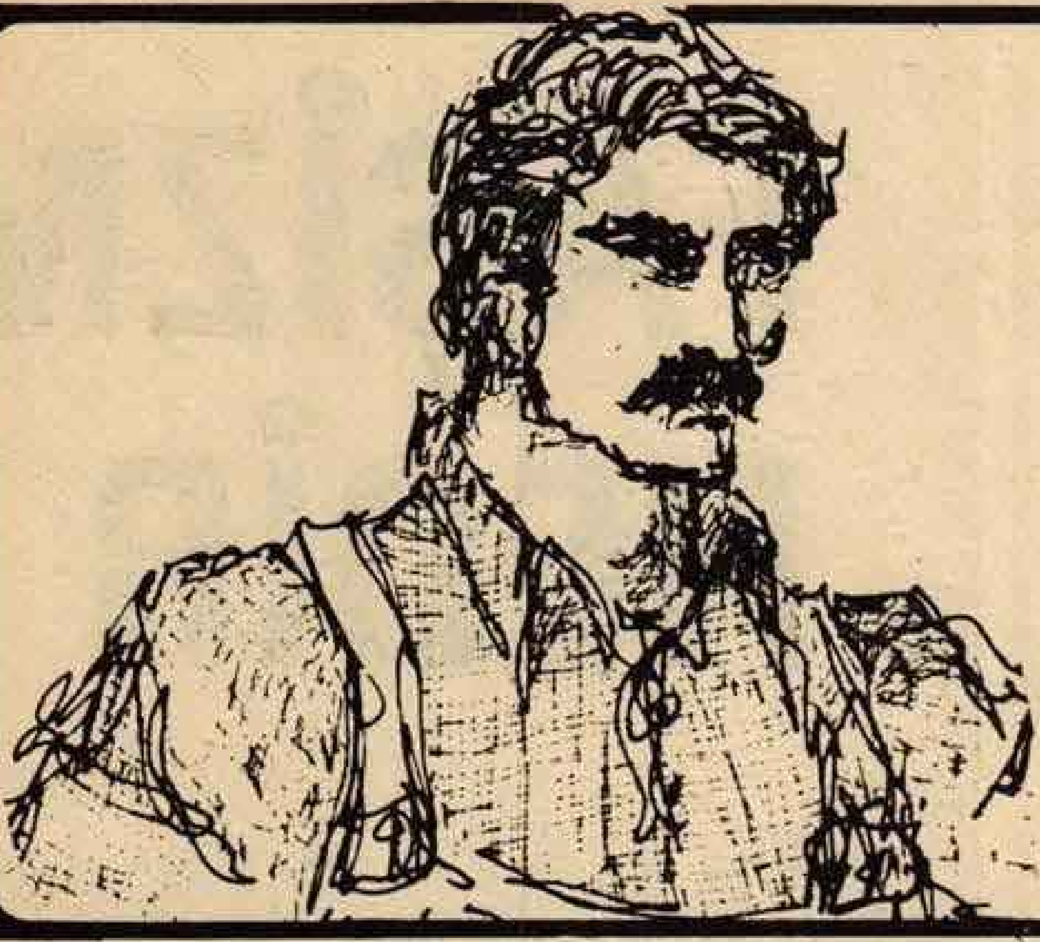
Kerim YAMAN faşistlerce katledildi.

Yurdumuzda, faşist unsurlar giderek yoğunlaşan saldırılarına dün katlettikleri bir yurtsever gencimiz ile devam ediyorlar. Önce Adana' da işçi Hüseyin ÖREK sonra İstanbul' da öğrenci Şahin AYDIN daha sonra Viranşehir'de 20 emekçi ve en son İstanbul'da öğrenci Kerim YAMAN bu saldırılar sonunda hunharca katledildiler. Politik düzeyde sürdürülen "Milliyetçi Cephe" kurma çabaları na bu tür faşist saldırılarla zemin hazırlanıyor inancındayız. Ve iktidarsızlık politikasının devam etmesinin de bu amaca yönelik olduğunu biliyoruz.

İşçilere, köylülere, öğrencilere, tüm demokratik örgütlere karşı girişilen, emperyalizmin örgütlediği bu tür hak düşmanı hainlerin saldırılarını lanetliyoruz. Ve bu oyunların açık faşizm için çaresiz tercihler yapılması amacı güttüğünü biliyoruz. Fakat unutulan , başta işçi sınıfı olmak üzere tüm emekçi halkımızın bu oyunları artık açıkça değerlendirdiği ve bu oyunlara karşı sonuna dek mücadele edeceğidir.

Tüm kamuoyuna ilan ediyoruz ki, bu tür faşist saldırılara karşı demokratik hak ve özgürlük mevzilerini koruyan güçler vardır. Ve bu güçler, bu mevzileri sonuna deksavunmakta inançlıdırlar.

# işçinin sesi



## SENDİKALARIN BİRLİĞİ

cengiz altınok (etilen)

Sendikalar,işçi sınıfının ekonomik, sosyal, kültürel hak ve menfaatlerini sermaye sınıfı karşısında korumak ve geliştirmek için kurdukları örgütlerdir. Sendikalar birer sınıf örgütleri - dir. Bunun için de sınıfsal temele dayalı;her türlü güç birliğini ve bütünleşmeyi amaçlayan ve bu prensiplerden vaz geçmeyen örgütlerdir.

İşçi sınıfını böylesine bütünleşmeye götüren zorunluluk ; sermaye sınıfının karşısında ekonomik çıkarlarını ve demokratik haklarını koruma mücadelesi - nin kazanılması içindir. İşçi sınıfının ve sendikalarının birliğinin asgari şartları bunlar olabilir.

Ancak tarihi gelişim sürecinde sendikalar büyük boyutlara ulaşmasına rağmen, bugün istenilen birlik ve dayanışma tam anlamıyla gerçekleşememiştir. Burada değinilmek istenilen asıl sorun, ülkemizde sermaye sınıfının,işçi sınıfı örgütlerine ve sendikalarına karşı tavrı nedir? Bunun karşısında işçi sınıfının izleyeceği mücadele ne olmalıdır ?

Burada her türlü eylem ve mücadelelerle işçi sınıfına açık olarak ihanet eden, sermaye sınıfının sözcülüğünü yapan Türk-İş' ten daha fazla söz etmeye lüzum yoktur. Bunun en açık örneği Türk İş genel sekreterinin yasa dışı iktidar eden bir hükümette bakan olarak;grev ertelemelerine , işçi aleyhine çıkacak S.S.K. primlerinin yükseltilmesine, ücretlerin dondurulmak istenmesine, imza koyması ve hele işyerlerinde işçiler den başkasına karşı olmadığı açıkça belli olan "özel koruma ekipleri" kanununu benimseyen görüşte olmasıdır.

Ancak Türk-İş'in başını tutan sarı sendikacılara rağmen bu konfederasyon içinde, ilerici ve demokratik mücadele veren sendikaların ve devrimci işçilerin varlığını da kabul etmek lazımdır.

DİSK için söyleyeceklerimiz, Türk-İş ten farklıdır. Bir kere şunu belirtmek gerekir ki,DİSK, işçi sınıfının ve onun örgütlerinin en ilerici ve demokratik olanların bir araya geldiği kuruluştur. DİSK kurulduğu günden bu yana işçi sınıfının politik ve ekonomik mücadelesinde olumlu tavır almıştır.

Bağımsız sendikalara gelince ; sendikaların tek tek bağımsızlığı bir güç değildir. Sermaye sınıfı karşısında işçilerin çıkarlarının ve demokratik hakların savunulması sendikaların birliği sağlanarak mümkün olabilir.

Bu birlik içinde bizim yerimiz devrimci ve ilerici olanbir üst kuruluşta olmalıdır. Bu da DİSK'tir.

Gelecekteki mücadelelerimiz için sendika yönetiminin ve biz işçilerin bu birliği kurmak başlıca görevlerimizden biri olmalıdır.

Sermaye sınıfı,işçi sınıfının ekonomik mücadelesine karşı kendi içinde bütünleşmiş ve sendikalaşmıştır. Dahada önemlisi siyasi iktidara kadar her tür lü gücü ellerinde bulundurmaktadırlar. Ve bu iktidarları vasıtasıyla başta işçi sınıfı olmak üzere,diğer emekçi kitleler ve geniş halk yığınları üzerinde her türlü sömürü ve tahakkümünü sürdürmektedir. Ayrıca işçi sınıfının bütünlüğünü bölmek ve örgütlerini parçalamak için ellerinden gelen kötülüğü yapmakta hatta baskı ve şiddete başvurmaktadırlar. Öyleki sarı sendikalar kurdurarak işçi sınıfını bölük, pörçük yaparak BÖL ve YÖNET pölitikasına başvurmakta - dırlar.

Sermaye sınıfının tavrı ve eylemleri bunlardır. Buna karşı işçi sınıfının ve sendikalarının eylemlerine bakalım .

Ülkemiz işçi sınıfı ekonomik mücadelede bir çok sendikalarda toplanmışlardır. Bu sayının 800 civarında olması, sendikaların birliğinin somut olarak gerçekleşmediğini göstermektedir . Ayrıca belli sendikaların birleşerek kur - dukları federasyon ve konfederasyonla - rın yapısında önem taşımaktadır.

Bildiğimiz gibi Türk-İş ve DİSK olmak üzere sendikaların birleştiği iki konfederasyon mevcuttur. Ayrıca bunların dışında bağımsız sendikalar bulunmaktadır.

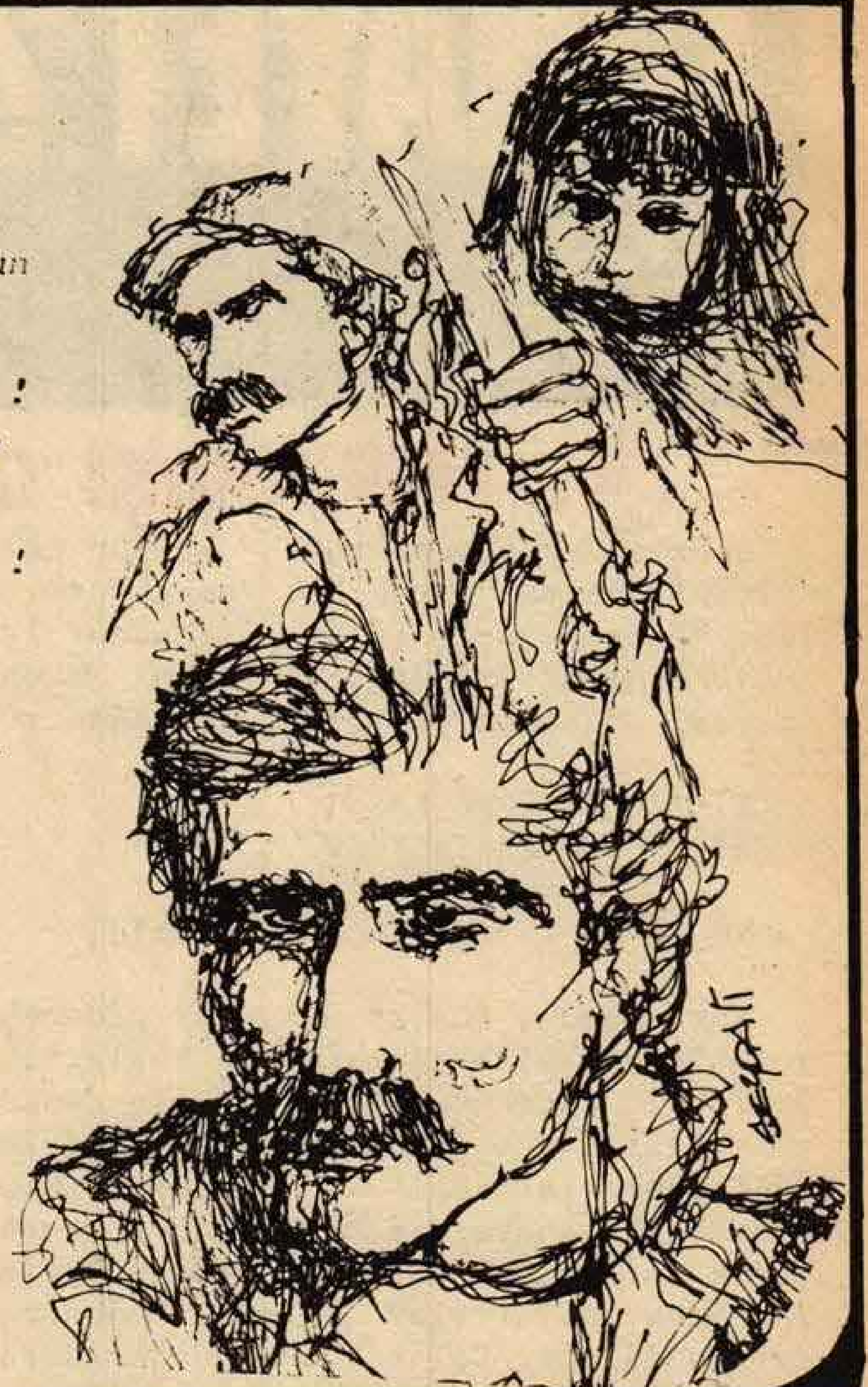
## DOST

*Hürriyetlerin meçhul olduğu dünya*
*Canım Türkiye,*
*Memleketimiz !*
*Çalışan halklarıyla ümmi*
*Çalışan halklarıyla garip ,*
*Irgadı, esnafı, madencisi,*
*iptidaî aletleri,*
*Kadınları, erkekleri, hapisaneleri,*
*Başıboş suları,dumanlı vadileri,*
*yoz topraklarıyla,*
*İşsizleri, realist şairleri,*
*mücahitleri ,*
*Sokak şarkısı , keten helvası,*
*Akşam haberleri satanlarıyla*
*memleketim,*
*Sana selâm olsun !*

*Sana selam olsun*
*Sürgünler, mahkumlar, hastalar !*
*Alacağın olsun*
*Seni İstanbul seni*
*Seni Bursa, Çankırı , Malatya ,*
*Sizlere selam olsun Üniversiteler !*
*Öğretmenleri alınmış kürsüler ,*
*Öğretmenler !*
*Sizlere selam olsun*
*Hürriyeti yazan eller , dizen eller !*
*Sizlere selam olsun makineler*
*Entertipler, rotatifler, bobinler !*
*Bu gülünç , aşağılık ,*
*Namussuz şeyler dışında ,*
*Sana selam olsun*
*Zincirin, zulmün kâr etmediği ,*
*Kırbacın kâr etmediği*
*Büyük tahammül !*

*Gel günlerim gel de dol !*
*Gel Aydın'lım , İzmir'lim ,*
*Gel aslanım Mamak'tan*
*Erzincan'da Kemah'tan*
*Düşmanlar selam ister*
*Gözden , gezden , arpacıktan !*

*Enver GÖKÇE*
*( Gün, 15.7.1946 )*



**BUGÜN ÖĞRENİYORUZ YARIN YÖNETECEĞİZ**

# GÜLE GÜLE BAY CEYLAN

Eski TPAO Genel Müdürü Raşit Ceylan istifa edip giderken bir demeç verdi. Bay Ceylan Petkim Petrokimya A.Ş. İdare Meclisi üyesi idi. Şu anda üyeliğinin devam edip etmediğini bilmiyoruz. Verdiği demeçle bize bazı gerçekleri açıkça sergilemek imkanı verdiği için kendisine müteşekkiriz. Bay Ceylan istifa gerekçesi olarak:

*"TPAO Merkez Personelinin sadece kendi ücret problemlerini çözmek için memleket çıkarlarını ikinci plana ittiğini, bunun kendi prensipleriyle bağdaşmadığı için istifa ettiğini "* söylemiştir. Şimdi burada biraz durup düşünelim. Zira bu gerekçe, senelerdir sermaye sınıfına hizmet etmiş bir bürokratın yani bir kapıkulunun dünya görüşünü yansıtmaktadır. Bu görüşün temelinde tarafsızlık diye bir şey yatar. Çıkar kavgasına girmiş iki bölük arabulucu gibi görünmeye çalışan bu bürokrat kesim aslında buz gibi bir tarafı tutmaktadır. Yukarıdaki açıklamasına göre Bay Ceylan için memleket çıkarları başka şeydir, personelinin ücretlerini artırma mücadelesi başka şey. Başka bir deyişle, ücretlinin ekonomik kavgası ile, yani daha iyi bir yaşam düzeyi elde etme kavgası ile ülke çıkarları çelişmektedir. Bu "ülke çıkarları" kimin çıkarlarıdır ki, bazı grevler de bu çıkarlara zararlı olur gerekçesi ile ertelenir? Bize göre ülke çıkarları; işçi sınıfının çıkarlarıdır, yoksul köylünün çıkarlarıdır, çalışanların çıkarlarıdır başkalarının değil. Bunlardan bir kısmının daha fazla ücret için direnmeleri "ülke çıkarları"na ters düşemez, aksine bunların bizatini kendisi ülke çıkarları için mücadelenin kendisidir.

Eski TPAO Genel Müdürü demecinin bir başka yerinde de açıkça tarafsızlığını ! ilan ediyor ve şöyle diyor :

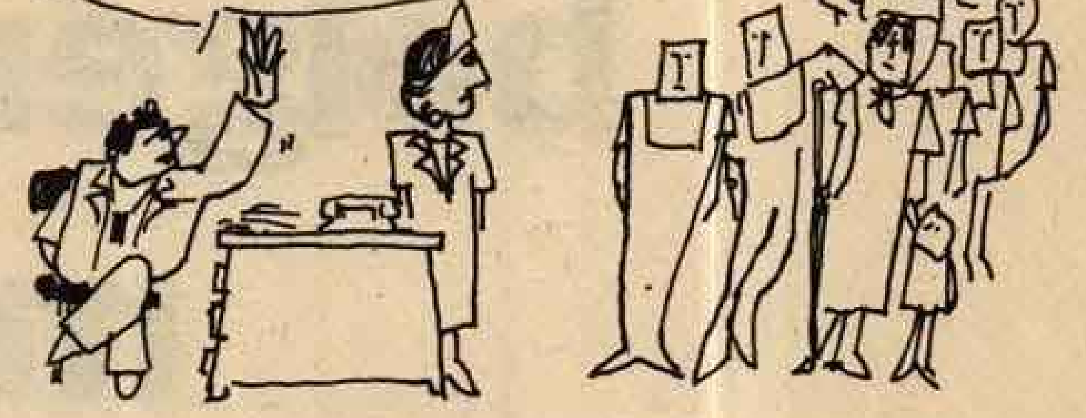
*"Mademki havagazı şirketinde işçi grev yapamıyor, hükümetin bu konuya ciddi olarak eğilmesi, 274-275 sayılı kanunlarda gerekli tadilatı yaparak, rafineri ve ham petrol üretim faaliyetlerini aynı gerekçe ile grev dışında bırakılması gerekir."*

Burası pek fazla açıklamaya gerek göstermeyecek kadar açık. Ve burada "ülke çıkarları"nın ne olduğu ortaya çıkıyor. Bay Ceyla'nın "ülke çıkarları"nı gözeterek ! grev dışı kalmasını önerdiği sektörler sanayi sektörünün kalbidir. Petrol kuyularının, rafinerilerin, petrokimya tesislerinin grev yapması, bu kalbin durması demektir. Birde bunlara bağlı yan sanayi kurumlarını hesaba katalım. Bir petrokimya tesisinde yapılacak bir grev, sermaye sınıfının büyük bir bölüğünü oldukça rahatsız edecek demektir. Bu gerçeği bildikleri içindir ki, bu işyerlerindeki grev kararları, daha uygulanmadan "ülke çıkarlarına" zararlı olduğu için ertelenir. Hele bu işyerlerinin aynı örgüt içinde toplanmaları bu "ülke çıkarları" için kâbustur. Hukuken var olduğu halde fiilen uygulanamayan bir hakkın, yasalardan kazınmasını istemek, herhalde işçi sınıfından yana bir istek değildir. Ama bunlardan sonra, biz grev yapamayız diye bir sonuç çıkarmayacağız. Mücadelenin en hası, en kararlısı burada verilecektir. Bunun tek yolu da ayrı ayrı değil, aynı işkolundaki diğer tutarlı çizgideki sendikalarla beraberce mücadele etmektedir.

Bize bütün bunları söyleme fırsat verdiğiniz için size teşekkür borçluyuz Bay Ceylan. Yalnız son bir çift sözümüz var. Herşey bir yana, bu ülkedeki sanayi sektörünün kalbi olan bir işyerinde çalıştığımızı biliyoruz. Bizim çıkar birliği ettiğimiz, bu kalbe bağlı olan diğer sanayi sahipleri değildir, oralarda çalışan bizim gibi tüm değerleri üreten işçilerdir. Bizim "ülke çıkarları" dediğimiz, bizlerin, ücretli işçilerin çıkarlarıdır. GÜLE GÜLE BAY CEYLAN.

PETKİM PETROKİMYA A.Ş. İŞVERENİ, HAVLU DUYURUSUNDAN SONRA, PETKİM İŞÇİSİNİN **BİR BAŞKA HAYATİ SORUNU İÇİN** DAHA DUYURU YAYINLADI. GENEL MÜDÜRLÜK İŞÇİSİ ARTIK İŞYERİNE, **UYGUN KIYAFET** VE **NORMAL SAÇ, SAKAL** İLE GİDECEK. İŞVERENİMİZE, BU BABACA YAKINLIĞINDAN DOLAYI TEŞEKKÜR EDERİZ...




# S.S.K:4

Nüfus oranına göre en çok işçi sınıfının bulunduğu illerden biri Kocaeli. Her tarafta çeşitli iş yerleri fabrikalar mevcuttur. Binlerce işçi emeğinin karşılığını almak için uğraşı içinde - dir bu işyerlerinde.

Herkesin hepimizin yakındığı bir konu var Kocaeli'nde. Daha evvelki gazetemizde yazmıştık bunu. İzmit'te 293 yatağa sahip bir S.S.K. Hastahanesi ve dispanseri mevcuttur, kâfi gelmemektedir bu hastahane. Sigortalı işçi kardeşlerimize. Üstelik bu hastahane de yeterli tıbbi donanış ve techizattan da yoksundur. Organizasyon iyi işlememekte bir sürü hatalar yapılmaktadır. Ve tekrar edilmektedir. Kimdir bunun sorumlusu? Kendi parasıyla güvenliğini garanti altına alamayan işçi kardeşlerimiz mi? Elbette ki değil .

Organizasyon bozukluğu var demiştik Bakın bir küçücük iş için 15 gün zaman harcayan S.S.K. yöneticileri hakkında sizler karar verin.

15.1.1975 tarihinde Petkim'den bir arkadaşımız trafik kazası geçirmiştir. Arkadaşlarımız derhal hastahaneye gittiğinde hastaya gerekli ilginin gösterilmediği esefle görülmüştür. Bu arada hasta arkadaşımıza acele buz gerekmektedir. İnanılacak gibi değil, kocaman S.S.K. hastahanesinde buz yoktur. Bulmak için gayret sarf edilmektedir. Çaresiz arkadaşlar telefon etmek ister, buz temin edeceklerdir. Ve maalesef telefonlar da çalışmamaktadır. Sonradan öğrendiğimize göre PTT'nin büyük gayretleriyle 15 günde S.S.K. santıralı yapılmıştır.

Daha sonra bazı şeylerde öğrendik. Yalnız Dahiliye servisinde sabit olmak kaydiyle bir oksijen çadırı mevcutmuş. Demek ki birden fazla oksijen çadırı gerektirecek acil hasta gelse birisi ölecektir. Bu beyler, kendi hastahanesine tedaviye gelen bir hastayı ölüme terk etmenin mesuliyetini kavramıya - cak kadar sorumsuz mu hissediyorlar acaba kendilerini. Elbet bir gün hesap sorulacaktır.

Hep konuşulur, duyarız. Derince'de yapılmakta olan Askeri Hastahaneyi SSK alacaktır diye. İnşallah zamanında alırlarda, şehrimizdeki işçi sayısı 100 binleri buluncaya kadar ikinci bir hastahane yapılmasına gerek kalmaz. Bizde yine bu günkü rezilliği çekmeyiz.

**en büyük gücümüz emeğimizdir**

# HABERLER..

# bölgemizde ekonomik mücadeleler ...

• ANADOLU PİK VE ÇELİK DÖKÜM GREVİ DE VAM EDİYOR.

162 işçinin çalıştığı Anadolu Pik ve Çelik Döküm fabrikasında 24.4.1974 den beri devam ediyor. DİSK'e bağlı Maden-İş Sendikasının yürüttüğü grevde işçi ler ücretlerinin % 70 ini alıyorlar.

• DİSK'e bağlı Maden-İş Sendikası GAZAL A.Ş. ve Çelik Sanayi A.Ş. de 1 Nisan da toplu iş sözleşmesi başlatacak.

• ÇELİK HALAT VE TÜRK KABLO'DA TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANDI.

374 işçinin 96 gündür sürdürdüğü grev sona erdi. TÜRK-İŞ'e bağlı Türk Metal İş Sendikasının yaptığı toplu iş sözleşmesi ile şu haklar alındı.1 seneyi dolduran işçiye 35 gün kıdem tazminatı her yıl saat ücretlerine 325 kuruş zam 3 maaş ikramiye ve diğer sosyal haklar. Grev süresinde ki işçilerin alınma dığı, bu iki yıllık sözleşme ile işçiler eskisinden 25 kuruş daha fazla üc retle ve 5 gün fazla kıdem tazminatına kavuştular. ÇELİK-HALAT'daki 70 aylıklı ve 56 saat ücretli işçinin kap sam dışı bırakıldığı bu sözleşmeden 248 işçi yararlanacak.

• TÜRK-İŞ'e bağlı Türk Metal-İş Sendikasının Türk-Kablo grevi de sona erdi. Çelik-Halat'ta yapılan sözleşmenin aynı yapıldı, kapsam dışı yok.

• GOOD-YEAR' DA TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANDI.

DİSK' e bağlı Lastik-İş Sendikasının yaptığı sözleşmeyle alınan haklar şunlar.Her yıl saat ücretlerine 325 kuruş zam, yılda 4 maaş ikramiye, 1800 lira yakacak yardımı,1800 lira izin harçlığı,her ay ilkokul çocuklarına 100 lira ortaokuldakilere 200 lira,yüksek öğretimdekilere 500 lira çocuk yardımı her ay ayrıca 2 yevmiye tutarında prim.İşçinin kendi ayrılması halinde, kıdem tazminatı 30 gün,emekliliğinde 45 gün, işverenin çıkarması halinde 60 gün.İki yıllık yapılan sözleşmeyi kutlarız.

******************************* PETKİM'DEN HABERLER

# YEMEK TEKLİFİNİ GERİ ALDIK

1. ÇIKACAK YEMEĞİN DENETİMİNDE İŞÇİLER DE **BULUNMALIDIR.**

2. VARDİYALI İŞÇİ GÜNDÜZ PERSONELİNDEN ARTAN YEMEĞİ **YİYEMEZ.**

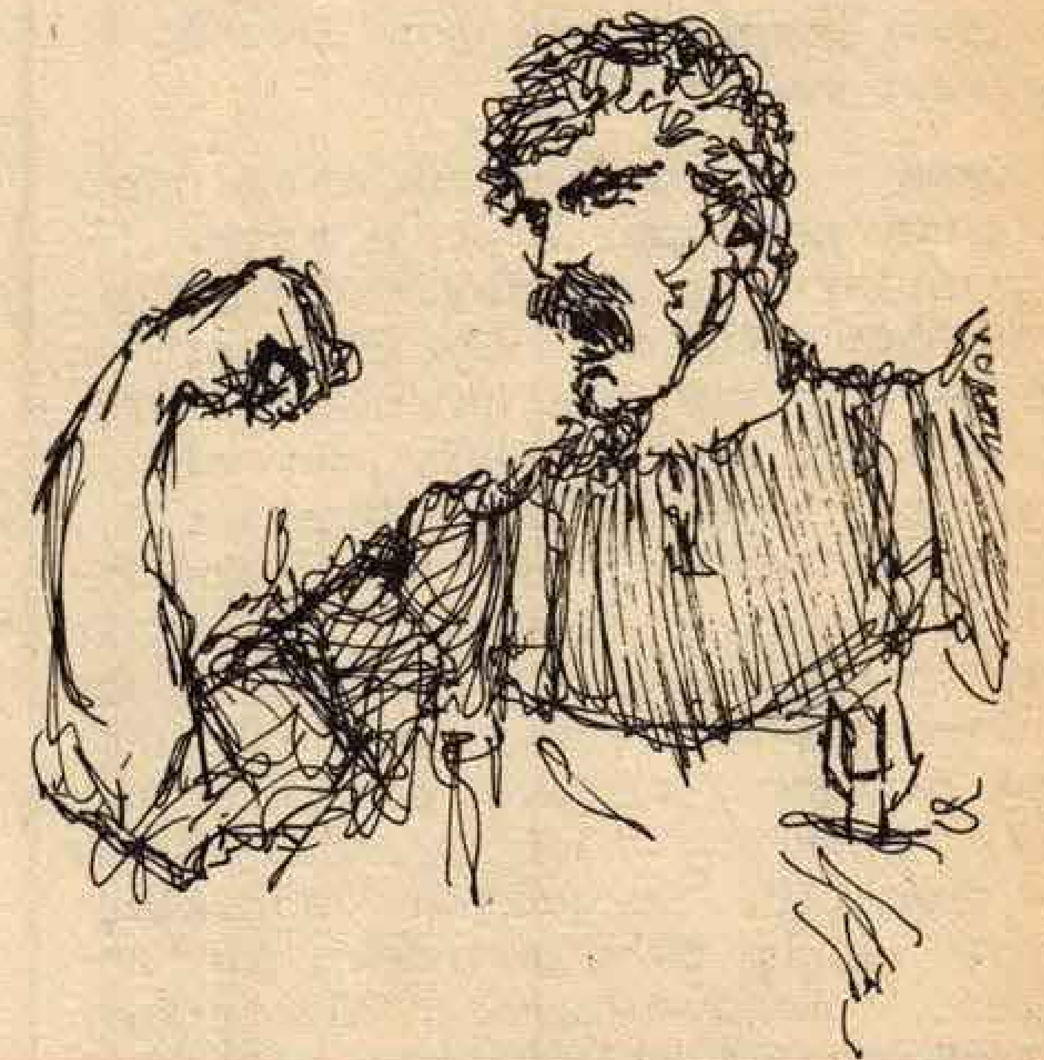
3. İŞÇİLER HIRSIZ DEĞİLDİR KAŞIK, BIÇAK ZİMMETLİ **OLAMAZ.**

Petkim işyerimizde, üyelerimize yemek verilmesi için yapılan teklifimiz, işverenin, bizim için son derece önemli bazı maddelere yanaşmaması üzerine ge ri alınmıştır.İşverenin birtürlü yanaş madığı isteğimiz; işçilerin de yemeğin denetiminde bulunmalarıydı. Bu teklifi miz, işçinin denetiminin gereksiz olduğu gerekçesiyle kabul edilmedi.Oysa bu bizim vazgeçemeyeceğimiz bir istekti. Üzerinde titizlikle durduğumuz bir diğer madde;gündüz personeli için hazırlanan yemek ile vardiyalı personele verilecek yemek ayrı pişirilmeliydi.Zira yemek beraber pişirildiğinde, gündüz personelinden artanlar,vardiyalı perso nele verilebilirdi.İşveren bu isteğimi ze de nedense ! pek yanaşmadı.Ve sonun da lütfettiği, Kaşık,bıçak,çatal için ille de zimmetli olsun diye tutturunca yemek teklifimizi derhal geri aldık.Zira,bu şartlarda çıkacak olan yemek,söz de yemekten öte birşey değildir.

## DUYURU

13.2.1975 TARİHLİ DUYURUMUZDA DA BELİRTTİĞİMİZ GİBİ ÜYELERLE SENDİKA YÖNETİCİLERİNİN KARŞILIKLI SORUNLARIMIZI TARTIŞMA TOPLANTISI 21.2.1975 TARİHİ İLE 26.2.1975 TARİHLERİ ARASINDA BİR DUYURU İLE BELİRTECEĞİMİZ YER VE SAATTE YAPILACAKTIR.

PETROKİMYA - İŞ



**PETRO KİMYA.İŞ**

PETROKİMYA SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI AYLIK YAYIN ORGANİ - SENDİKA ADINA SAHİBİ : YILMAZ ÖZDEMİR - YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ : ENDER KAMİL BOYACI - TEKNİK DÜZEN : PETROKİMYA - İŞ SENDİKASI BASIN -YAYIN BÜROSU - ADRES: FETHİYE CAD. 46/2 İZMİT - TEL: 23 72 - FİATI : 25 KRŞ. - ÜYELERE PARASIZ DAĞITILIR - BASKI : KARACA - OFSET.

SON BASKI TAR: 19.2.1975